

# PROGRAMA EJECUTIVO DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

Módulo 10:

## Neuroliderazgo en seguridad

---

### Introducción:

*Hemos aprendido en los cursos tradicionales de liderazgo cómo los distintos estilos se adaptan a distintas situaciones que surgen en las organizaciones. Este módulo nos invita a dar un paso más hacia la mente de las personas y comprender los mecanismos que regulan el funcionamiento de la UCCM (Unidad Cuerpo Cerebro Mente).*

*El taller incluye actividades de coaching ejecutivo grupal e individual a través de las cuales los asistentes podrán profundizar en el reconocimiento de sus fortalezas e identificar sus oportunidades de desarrollo*

### Estructura de Contenidos:

#### Conceptos de Neuroliderazgo

- › La UCCM (Unidad Cuerpo Cerebro Mente)
- › Mecanismos que condicionan las respuestas a los estímulos.
- › comunicación verbal y no verbal

#### Las emociones y la Inteligencia emocional

- › Las emociones como elementos de supervivencia
- › Gestionando las emociones.

#### Modelo SCARF

- › El modelo del Dr. David Rock aplicado a la seguridad

#### Estilos de liderazgo

- › Modelo TASP (Tell , ASK, Solution, Problem)

#### Disfunciones de los equipos

- › Ausencia de confianza
- › Temor al conflicto
- › Falta de compromiso
- › Evitación de responsabilidades

### Comunicación efectiva en seguridad

- › De que deberíamos hablar cuando hablamos de seguridad

### Teoría de la U (Otto Scharmer - MIT)

- › Liderar el futuro a medida que emerge

### Sesión grupal de coaching ejecutivo con Herramientas POINTS of YOU Sesión grupal de coaching ejecutivo con Herramientas POINTS of YOU ®

Transitaremos un proceso de exploración que le permitirá a los participantes examinar dilemas desde una perspectiva diferente, eludiendo el pensamiento lineal y sistémico, y permitiéndote al acceso a recursos propios que por otros medios permanecen inaccesibles. Las herramientas Points Of You ® integran el hemisferio derecho con el izquierdo para el diseño de acciones innovadoras.

Empresas tales como NASA, GOOGLE, CIRQUE DU SOLEIL, IKEA, INTEL, LÓREAL, PWC, etc utilizan estas herramientas para el desarrollo de sus empleados y ejecutivos

